

РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ

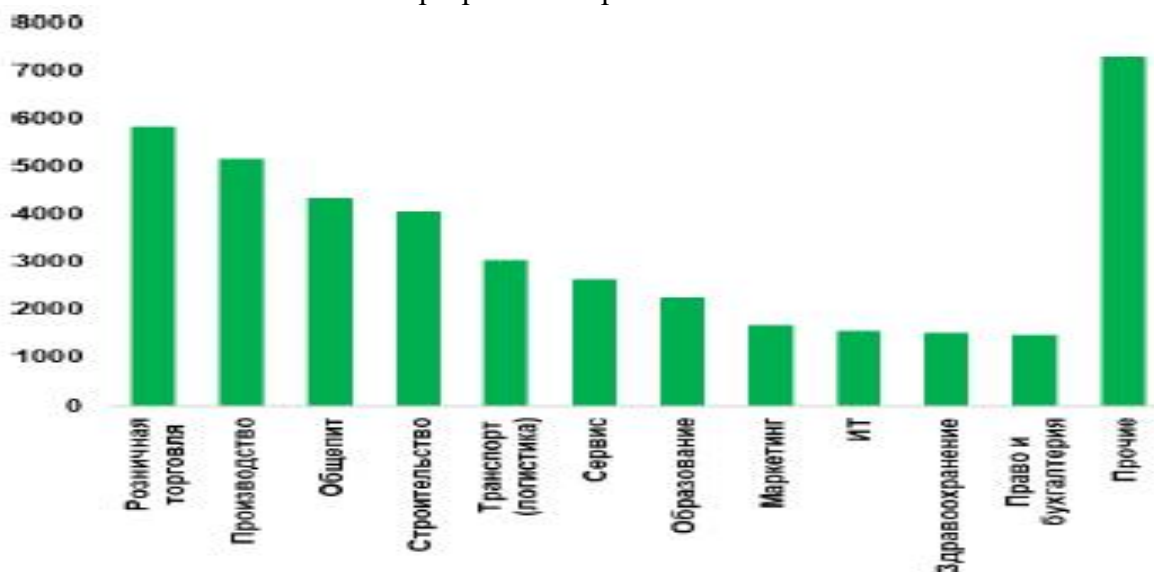
Голиб Нейматович Бердиев

Ассистент кафедры «Экономика»
Бухарского технологического института

Ситуация на рынке труда в Узбекистане, по оценке Центробанка, остаётся устойчивой: уровень безработицы снизился до 8,1%, на этот год ЦБ прогнозирует дальнейшее снижение до 7,5–8%. В трудовой миграции наблюдается географическая диверсификация, доля переводов из России сократилась с 87% до 78%.

Агентство Kazinform проанализировало ситуацию с безработицей в странах Центральной Азии. В частности, по оценке редакции, в Узбекистане это положение также вызывает озабоченность. По данным Министерства занятости и сокращения бедности, по итогам 2023 года уровень безработицы снизился до 6,8%, что на 2,1% ниже, чем в предыдущем году. Тем не менее, численность безработных все еще составляет 1,3 миллиона человек. Уровень безработицы устойчиво снижался на протяжении всего 2022 г. и в феврале 2023 г. достиг исторически минимального (на тот момент) уровня 8.1% общей численности рабочей силы. Уровень зарегистрированной безработицы за 2022 г. – начало 2023 г. вернулся к допандемийным значениям порядка 9-9.1% общей численности рабочих.

Число вакансий в разрезе секторов экономики.



На конец 2022 года 13,7 миллиона человек было трудоустроено, что на 3% или 400 тысяч человек больше относительно 2016 года. В 2022 году безработных, подавших заявку в органы труда, было в 2 раза меньше, чем в 2021 году.

Уровень безработицы и численность занятых, сезонность устранена Тем не менее, несмотря на сравнительно благоприятную ситуацию на рынке труда и то, что последствия пандемии для него в целом были успешно преодолены, возникло два существенных ограничения, которые могут выступить серьезной проблемой в текущий кризис:

– избыточная низко производительная занятость. В случае широкомасштабной автоматизации высвободится заметное количество работников, что резко повышает социальные риски и увеличивает требования к эффективности функционирования системы переобучения. В наибольшей степени потеря работы ввиду автоматизации

грозит занятым в оптовой и розничной торговле, обрабатывающей промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, транспорте и связи.

– Потенциал высвобождения занятых за период до 2030 года (при постоянном масштабе деятельности), в тыс. человек – несоответствие квалификации и требований конкретного рабочего места, уровня образования и фактической специальности. Проблема несоответствия квалификации и работы является в целом достаточно общей для мирового рынка труда. Так, по оценкам BCG и WorldSkills2, порядка 45% работников выполняет свои трудовые обязанности, обладая несоответствующей для них квалификацией. Распространена ситуация как недостаточной квалификации (технологическое развитие будет вести к еще более быстрому устареванию навыков), так и избыточной квалификации (например, у выпускников ВУЗов, которые не могут найти работу по специальности и идут на позиции, для которых они избыточно квалифицированы). Результаты опроса ВЦИОМ свидетельствуют о том, что порядка половины работников (51%) работает не по специальности. При этом свыше четверти (31%) никогда не работали по специальности. Респонденты озвучивают следующие причины(проблемы), из-за которых работают не по специальности:

– отсутствие работы по специальности или сложности с трудоустройством на нее (29% респондентов, работающих не по специальности), – низкая заработная плата, что вынуждает искать работу в более высокооплачиваемых профессиональных секторах (25%),

– нашли себя в другой сфере деятельности (19 %). Реакция на шок в 2023 г. на рынке труда была более стремительной и резкой, но последствия достаточно быстро были преодолены. Ограничения носили временный характер, в большей мере ударили по сфере услуг. При этом была оказана широкомасштабная государственная поддержка занятости и безработным. Во многом из-за повышения максимального размера пособия по безработице и введения упрощенного электронного порядка регистрации на бирже труда впервые уровень зарегистрированной безработицы сблизился с уровнем безработицы по методологии МОТ.

В то же время, уровни экономической активности и занятости среди мужчин в сельской и городской местностях почти одинаковы.

Среднемировой уровень экономической активности среди женщин за последние 5 лет составил 50%, что означает, что около половины женщин трудоспособного возраста имели работу и/или активно ее искали¹².

Например, средний уровень экономической активности женщин в Казахстане за последние 5 лет составил около 65%. Немаловажным фактором, повышающим занятость женщин, является низкий охват детскими садами и яслями, что не позволяет женщинам высвобождать время, затрачиваемое на уход за детьми для экономической активности. Если в 1991 году уровень охвата дошкольными учреждениями в республике составил 55%, то к 1999 году данный показатель снизился до 25%, в 2004 году – до 19,3%, а в 2013 г. – до 14,4%¹⁹. Следует отметить, что низкий уровень охвата детей дошкольными учреждениями и их слабая материально-техническая база были основными причинами принятия 30 сентября 2017 г. УП № 5198 «О мерах по коренному совершенствованию управления системой дошкольного образования» и ПП № 3305 «Об организации деятельности Министерства дошкольного образования Республики Узбекистан». Трудовая миграция.

По данным президента Россия принимала более половины трудовых мигрантов из Узбекистана 1 млн, тогда как четверть из них приходилась на другие государства. Личные денежные переводы трудовых мигрантов в Узбекистан достигли 16,1 млрд. долларов США в 2023 году. Денежные переводы значительно сократятся в 2023 году

по сравнению с прошлым годом (-20–30%). Темпы роста будут постепенно восстанавливаться в 2024—2025 годах (+5–6%).¹

Меры по сокращению масштабов неформальной занятости.

В направлении сокращения уровня неформальной занятости рекомендуется реализация следующих мер:

- наряду с общим улучшением деловой среды и инвестиционного климата, направленных на сокращение теневой экономики, необходимо существенное снижение и упрощение налогов и сборов на труд, таких как социальные выплаты в фонд оплаты труда, единый социальный платеж, налог на доходы физических лиц, обязательные выплаты в фонды пенсионного страхования;
- сокращение отсылочных норм и количества нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в сфере налогообложения;
- внедрение методов и подходов определения неформальной занятости, используемых в прогрессивной международной практике в целях формирования баз данных, необходимых для принятия адекватных решений по сокращению неформальной занятости государственными органами.

Литература:

1. Центробанк — о тенденциях на рынке труда Узбекистана 23 января 2024
2. Безработица в Узбекистане: проблемы и перспективы (<https://aktualno.uz/ru/a/12742-bezrabotica-v-uzbekistane-problemy-i-perspektivy>) 30.03.2024
3. Абдурахманов К., Демография. Учебное пособие. – Т.: «Fan va texnologiya», 2014.