
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

Худойбердиев Умар

доцент Самаркандского института экономики и сервиса

Худойбердиева Сарвиноз Ислом кизи

студентка Самаркандского института экономики и сервиса

Аннотация: В данной научной статье автором представлены сведения и предложения о территориальном разделении труда в нашей стране, его правильном размещении, увеличении численности экономически активного населения для развития экономики.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рабочая сила, либерализация, специализация, экономически активное население, экономически неактивное население, инвестиции.

После обретения независимости деятельность производственных и сервисных предприятий в нашей стране является важной составляющей экономики, и их деятельность играет важную роль в обеспечении экономического роста страны, создании рабочих мест, увеличении экспорта и повышении уровня жизни населения. Экономика Узбекистана многоотраслевая, в то же время особое значение имеют трудовые ресурсы, действующие на малых, средних и крупных предприятиях. Деятельность предприятий в развитых и развивающихся странах направлена на постоянные изменения и развитие. Правительство создает условия для либерализации экономики, привлечения иностранных инвестиций и развития новых технологий. Также актуальными остаются такие задачи, как оптимизация рынка труда, решение экологических проблем и развитие международной торговли. Устойчивая и успешная деятельность предприятий имеет важное значение для повышения экономического роста и конкурентоспособности страны. Распределение трудовых ресурсов напрямую зависит от демографических изменений. Возрастная структура населения определяет количество и качество участников рынка труда. Молодые трудовые ресурсы являются основным фактором экономического развития страны. Однако в результате демографических изменений могут возникнуть некоторые проблемы.

Разделение труда - это разделение видов труда друг от друга и приобретение ими самостоятельного значения, специализация видов труда. При разделении труда из одного вида труда выделяется другой, из другого - третий и т. д., и этот процесс продолжается непрерывно. Каждый вид труда выполняет самостоятельную функцию, связанную с другими видами труда и участвуя в производстве. Разделение труда увеличивает виды труда и прикрепляет их к отдельным лицам как профессии. В начале XXI века из-за разделения труда в мире существовало 30 тысяч различных профессий. Разделение труда повышает производительность труда. В развитии общества разделение труда идет по трем направлениям: Общее разделение труда - разделение крупных видов труда и образование крупных отраслей. При этом возникают материальные и нематериальные, аграрные, индустриальные и сервисные виды труда; Частное разделение труда - разделение труда внутри крупных отраслей - специализируется труд в определенной сфере, увеличиваются виды труда. Аграрный труд подразделяется на земледелие, животноводство, садоводство. Труд в промышленности подразделяется на взыскательный и обрабатывающий, труд в тяжелой и легкой промышленности. Частичное разделение труда - это специализация

видов труда в пределах предприятия. При этом труд подразделяется на специализированные виды по производству отдельных частей, необходимых для создания продукта. В национальной экономике труд специализируется по регионам или территориям.¹

Регионы отличаются друг от друга по географическому положению, потенциалу природных ресурсов и историческим особенностям. По этой причине необходимо использовать эффективную региональную экономику для создания стабильной экономической среды в регионах страны и социального и финансового обеспечения населения. Для достижения стабильной экономики важно привлекать инвестиции, в том числе иностранные и местные, в экономику регионов, направлять их в определенные сферы, используя собственные возможности регионов. Территориальное разделение труда в основном распределено в секторах промышленности, сельского хозяйства и услуг. По этой причине ниже мы можем увидеть показатели рынка труда нашей страны.

Рынок труда (тыс. чел.)²

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Экономически активное население	14357,5	14641,7	14876,4	14797,4	14980,7
Занятое население	13520,3	13273,1	13541,1	13236,4	13538,9
в том числе: по видам экономической деятельности					
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	3671,3	3537,2	3544,6	3499,2	3502,1
Промышленность	1826,8	1802,9	1821,5	1809,5	1883,3
Строительство	1290,0	1205,5	1324,6	1305,6	1286,8
Торговля	1480,2	1401,8	1436,4	1405,4	1537,2

При эффективном использовании фактора труда в Узбекистане особое значение имеет их распределение по отраслям. Потому что занятость основной рабочей силы в отраслях с высокой производительностью труда напрямую зависит от уровня производительности труда в экономике. В целом для повышения производительности труда на основе эффективного распределения рабочей силы в разрезе отраслей предлагается:

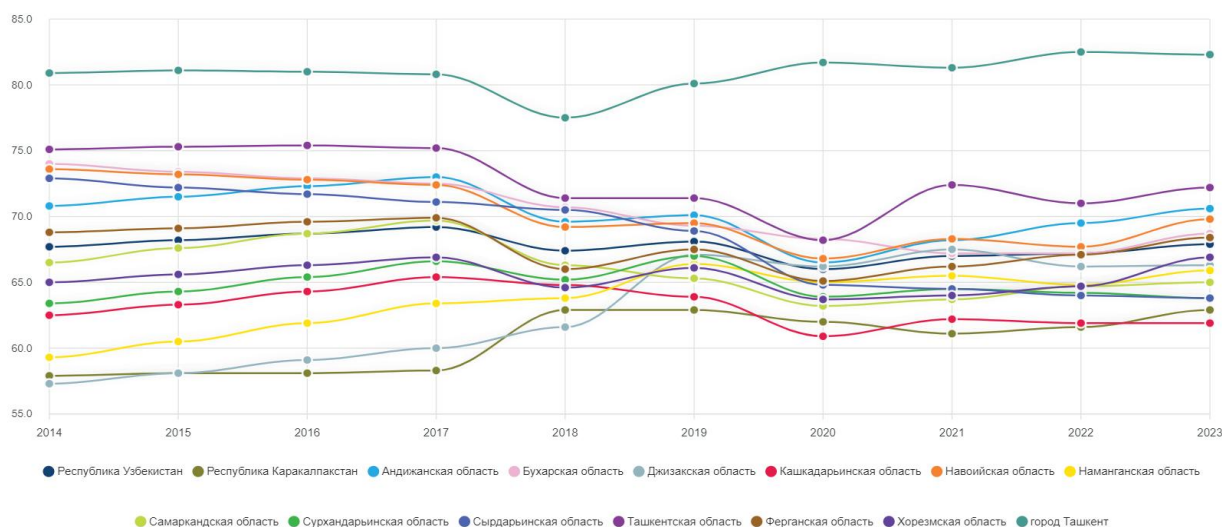
- перераспределение части трудовых ресурсов в сельском хозяйстве на основе объединения капитала промышленности и крупных финансовых учреждений, повышения уровня занятости за счет повышения уровня капитализации промышленности;
- развитие рыночной инфраструктуры (это, с одной стороны, повышает занятость в сфере услуг, а с другой - повышает уровень занятости в ней на основе развития промышленности);
- обеспечение эффективной занятости трудовых ресурсов в сельском хозяйстве на основе развития сельской инфраструктуры;
- осуществление межотраслевого перераспределения фактора труда на основе расширения мер, направленных на развитие малого бизнеса в сельской местности.

¹ https://uz.wikipedia.org/wiki/Mehnat_taqsimoti

² <https://www.sciencebox.uz/index.php/jis/article/view/3377/3074>

На этом графике мы можем увидеть занятость населения в нашей стране в 2014-2023 годах в масштабе регионов.³

Уровень занятости



1
основном с целью обеспечения экономического роста, решения проблем, связанных с рабочей силой, и управления социально-экономическим развитием регионов. При развитии разделения труда между регионами необходимо уделять особое внимание развитию не только одной или двух отраслей, но и различных отраслей экономики - промышленности, услуг, сельского хозяйства, технологий и инноваций. Это, в свою очередь, позволит повысить экономическую устойчивость регионов и более эффективно распределить рабочую силу. Для того чтобы разделение труда между регионами было эффективным, необходимо объединить отрасли экономики, то есть стимулировать взаимную торговлю и сотрудничество регионов. Например, более эффективное распределение ресурсов и рабочей силы может быть достигнуто за счет интеграции производства и потребления между сельскими районами и городами.

Сохранение социальной стабильности также является важным фактором в развитии территориального разделения труда. Это включает в себя защиту работников, обеспечение их прав, улучшение условий труда и создание равных возможностей для работы. Важно эффективно управлять миграционными потоками, обеспечивать рациональное распределение рабочей силы и устранять неравномерности на рынке труда.

Использованная литература:

1. Каландар Абдурахмонов. Экономика труда
2. Абдурахмонов Каландар Ходжаевич & Абдураманов Хамид Худайбергенович. Управление трудовыми ресурсами
3. Гульрух Джуманазаровна Хасанова. Роль трудовых ресурсов в развитии промышленных предприятий

³ <https://siat.stat.uz/reports-filed/1311/line-data>